

Centrum Ethiek in de Sport vzw
Zuiderlaan 13, 9000 Gent
Tel.: 0032 (0)9 243 11 36
info@ethischsporten.be | www.ethischsporten.be
Twitter: @ICESvzw | Facebook: www.facebook.com/icesgent

Verslag bestuursorgaan Centrum Ethiek in de Sport 14 december 2021, 16u-18u, Huis van de Sport Gent

Aanwezig:

Leden bestuursorgaan: Piet Meneve, Annick Willem, Bram De Bock, Bram Constandt, Patrick De Poorter (teams), Kristine De Martelaer, Johan Vijgen (teams), Robin Ramakers en Fien Denijs (teams)

Werknemers: Evy Van Coppenolle



Agendapunten BO 14 december 2021 - 16u-18u - Huis van de Sport Gent

	Onderwerp	Agendapunten	Geschatte duur
1.	Goedkeuring vorig verslag en actiepunten vorige vergadering	Verslag wordt goedgekeurd en actiepunten worden overlopen	5 min
2.	Partners	Samenwerking Panathlon	10 min
3.	Bestuur ICES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Herverdeling taken na stop Patrick en Kristine ▪ Kandidaatstelling AV ICES 	15 min
4.	Werking	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Symposium + terugkomdag 17 november ▪ API-opleidingen najaar ▪ Uitwisselingsmoment gelijke speel- en oefenkansen ▪ Europese projecten ▪ Overheidsopdracht 'Gender en sport' ▪ Lancering doeboek pesten ▪ Annulatie GES-dag ▪ Week ethiek in de sport 	30 min
5.	Profilering ICES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreking en analyse case Volley Vlaanderen – Gert Vande Broek 	60 min
6.	Varia/rondvraag		
7.	Praktische afspraken	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actiepunten ▪ Data vergaderingen 2022 	

1. Goedkeuring vorig verslag en to do's vorige vergadering

Taak	OK?
Evy bespreekt de profilering van ICES op dezelfde manier met het personeel	Dit staat gepland op de planningsdag op 21/12.
Plannen gesprek met bestuur RVSP	Piet en Evy plannen een gesprek in januari.
In orde brengen bank – mandaat Evy en Carolien + mandaten bestuurders die verantwoordelijk zijn voor financiën	Evy en Carolien: OK Johan, Piet en Annick: wordt nog in orde gebracht

Conclusie

Het verslag wordt goedgekeurd en de to do's worden overlopen.



2. Partners

Informatie

Samenwerking Panathlon

Op 14/12 hebben Piet en Evy een gesprek met een aantal mensen van Panathlon om de samenwerking te bespreken. Piet en Evy brengen daar kort verslag van uit.

Bespreking

Piet brengt 2 punten aan die Panathlon naar voor hebben gebracht:

1. Administratieve ondersteuning van ICES
2. Aanwezigheid Panathlon in onze bestuursorganen. Ze vragen hierbij 2 mensen in de AV en 1 persoon in het BO.

Panathlon is een partner die net zoals elke andere partner samenwerking met ICES kan aangaan en kan zetelen in AV en BO. Er werd nergens expliciet opgenomen (statuten of intern reglement) dat dit vaste plaatsen zijn. De deur staat echter altijd open. Indien Panathlon met een nieuwe frisse wind en nieuwe visie samenwerking wil, is dat uiteraard geen probleem.

Conclusie

Panathlon stelde een aantal vragen aan Piet ifv van verdere samenwerking in de toekomst. Deze zullen met Panathlon besproken worden begin 2022. ICES staat altijd open voor samenwerking indien dit beide organisaties en de sportsector ten goede komt.

3. Bestuur ICES

Informatie

Herverdeling taken na stop Patrick en Kristine maart 2022

Patrick en Kristine namen een aantal taken op binnen het bestuur waarvoor moet gekeken worden naar opvolging.

Patrick:

Organisatorisch: opvolging bankzaken, wetgeving, personeelszaken, sociaal secretariaat

Kristine:

Organisatorisch: personeel (vertrouwenspersoon personeel!) en vormingen

Inhoudelijk: sportouders en gendergelijkheid

Nieuwe leden AV ICES

Evert Zinzen heeft zich kandidaat gesteld als lid van de Algemene Vergadering van ICES.

Eline Berings werd gevraagd of ze interesse heeft in het toetreden tot onze AV. Dit wil ze graag doen. Daarna verder gaan naar ons bestuursorgaan lijkt op dit moment niet onmiddellijk te matchen met wat ze liefst wil doen. Ze wil in de praktijk werken en wil ICES vanuit haar rol als sportpsycholoog wel graag op andere manieren ondersteunen.

Conclusie

Johan, Piet en Patrick bekijken samen begin 2022 hoe de overdracht van taken van Patrick naar Johan best verloopt.

De belangrijkste taak van Kristine die moet worden ingevuld is vertrouwenspersoon van het personeel. Hier wordt nog verder nagedacht over een geschikte persoon.

4. Werking

Informatie

Volgende zaken worden mondeling besproken tijdens de vergadering.

Symposium + terugkomdag 17 november

API-opleidingen najaar

Uitwisselingsmoment gelijke speel- en oefenkansen

Europese projecten

Overheidsopdracht 'Gender en sport'

Lancering doeboek pesten

Annulatie GES-dag

Week ethiek in de sport

5. Profilering ICES

Informatie

De afgelopen periode heeft ICES sterk ingezet op adviseren en standpunt innemen binnen de case van Volley Vlaanderen en Gert Vande Broek. We nemen tijdens de vergadering even de tijd om de geleverde inspanningen te analyseren, bespreken en evalueren.

Te bespreken

Piet maakte een korte voorbereiding van analyse van de case:

Om gepaste actie te kunnen ondernemen, die duurzaam en breed gedragen is, is een analyse van de huidige situatie een eerste stap. Dit moet de pijnpunten in kaart brengen waarop we kunnen/moeten inspelen. Hierbij een insteek:

1. Het situeert zich (voorlopig) enkel in topsport (maar doet zich wellicht ook voor op de andere niveaus).
2. Meerdere federaties zijn hierin betrokken: atletiek, volleybal, voetbal, judo, gymnastiek, enz. Deze lijst is niet limitatief.
3. Het gaat over verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag: verbaal, fat-shaming, fysiek, psychisch.
4. Sporters hebben schrik om naar buiten te komen tijdens hun carrière.
5. Sporters stappen naar de pers (of worden door de pers bevestigd) om dit openbaar te maken.
6. De media als breekijzer is sterker naarmate de betrokkenen een hoger media- gehalte hebben.
7. Pers brengt (soms) ongenueanceerd verhaal wat de geloofwaardigheid niet ten goede komt.
8. ICES (maar ook VST) wordt niet bevestigd om uitzending te stofferen of van achtergrondinfo te voorzien. Dit gebeurt ook niet nadien.
9. Sporters stappen niet naar (of vinden geen gehoor bij) de eigen federatie. De API's blijken over niet voldoende daadkracht te beschikken om dit binnen de federatie hard te maken.
10. Sporters kennen te weinig de andere kanalen om hun verhaal kracht bij te zetten.
11. Federatie/trainer/beleid kruipt na aantijgingen in verdedigingsrol en zet klachten weg als ongeloofwaardig.
12. Federatie heeft hierin geen plan van aanpak.
13. De mentaliteit van 'dit hoort bij topsport' is niet weg.

14. ICES beschikt over te weinig middelen om op al die fronten actief op te treden.

Het spreekt voor zich dat een structurele oplossing pas mogelijk is, indien ze breed gedragen is, dwz door diverse partners wordt ondersteund. Vraag is wie hierin de belangrijke actoren zijn, en hoe we wie op korte (of lange termijn) moeten aanspreken en sensibiliseren. Alvast een niet-limitatieve opsomming:

1. Sporters
2. Trainers en omkadering
3. Federatie (top)
4. Federatie-API
5. Sportsector: andere federaties, Sport Vlaanderen, BOIC,...
6. Beleid
7. Pers
8. Publieke opinie
9. Toeschouwers, supporters,...
10. ICES, VST,...

Conclusie

De belangrijkste stappen die werden doorlopen bij deze case werden doorlopen. Het bestuur besliste bij dergelijke cases een eerder proactieve rol op te nemen in vergelijking met vroeger. Hier zal telkens een evenwicht moeten gezocht worden tussen de federatie zo goed mogelijk ondersteunen, en toch voldoende aandacht besteden aan de verandering die moet gebeuren.



6. Varia/rondvraag

7. Praktische afspraken

- Actiepunten
- Vastleggen vergaderdata 2022: Evy stuurt de voorstellen door via mail

To do's

Taak	Verantwoordelijke
Evy bespreekt de profilering van ICES op dezelfde manier met het personeel	Evy
In orde brengen bank – mandaat Evy en Carolien + mandaten bestuurders die verantwoordelijk zijn voor financiën	Piet, Patrick en Johan
Plannen gesprek met bestuur RVSP	Piet
Gesprek Panathlon	Wachten op initiatief Panathlon
Overdracht taken Patrick naar Johan	Piet, Patrick en Johan
Evert Zinzen en Eline Berings laten weten ok voor AV	Evy